

Số: 368/BC-THCS&THPT HL

Hung Lợi, ngày 14 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023 Trường THCS và THPT Hung Lợi

Căn cứ Kế hoạch số 2820/KH-SGDĐT ngày 22/12/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Sóc Trăng về việc thực hiện cải cách hành chính (CCHC) năm 2023;

Căn cứ Kế hoạch số 11/KH-THCS&THPT HL ngày 14/01/2023 của trường THCS và THPT Hung Lợi về việc thực hiện cải cách hành chính (CCHC) năm 2023;

Căn cứ Kế hoạch số 276/KH-SGDĐT ngày 14/02/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Sóc Trăng về việc tuyên truyền cải cách hành chính (CCHC) năm 2023;

Căn cứ Kế hoạch số 37/KH-THCS&THPT HL ngày 22/02/2023 của trường THCS và THPT Hung Lợi về việc tuyên truyền cải cách hành chính (CCHC) năm 2023;

Trường THCS và THPT Hung Lợi báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

Thực hiện theo Kế hoạch số 2820/KH-SGDĐT ngày 22/12/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Sóc Trăng về việc thực hiện cải cách hành chính (CCHC) năm 2023 và Kế hoạch số 276/KH-SGDĐT ngày 14/02/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Sóc Trăng về việc tuyên truyền cải cách hành chính (CCHC) năm 2023. Trường đã tiến hành xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch số 11/KH-THCS&THPT HL ngày 14/01/2023 về việc thực hiện cải cách hành chính năm 2023; Kế hoạch số 37/KH-THCS&THPT HL ngày 22/02/2023 về việc tuyên truyền cải cách hành chính năm 2023, đầy đủ theo yêu cầu của cơ quan cấp trên một cách kịp thời. Triển khai các kế hoạch này đến toàn thể CB, GV, NV trường và đăng lên trang website nhà trường ở mục CCHC.

Triển khai có hiệu quả các kế hoạch thực hiện CCHC, kế hoạch tuyên truyền CCHC, các văn bản về CCHC, Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 28/12/2012 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chấn chỉnh lề lối làm việc nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Sóc Trăng; Công văn số 622/SGDĐT-TCCB ngày 23/3/2023 của Sở GDĐT Sóc Trăng về việc triển khai Kết luận của Ban Chỉ đạo

cải cách hành chính của Chính phủ tại Phiên họp thứ ba ngày 03/02/2023 được đơn vị triển khai đến toàn thể cán bộ, đảng viên, giáo viên và nhân viên.

Công tác báo cáo kết quả thực hiện CCHC đúng theo định kỳ. Đã làm tốt công tác chỉ đạo, điều hành; tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 11/KH-THCS&THPT HL ngày 14/01/2023 của trường THCS và THPT Hưng Lợi về việc thực hiện cải cách hành chính năm 2023, Trường đã tiến hành tổ chức tự đánh giá công tác CCHC năm 2022 với tổng số điểm đạt được là 47,5 điểm; gắn công tác CCHC với công tác thi đua hàng năm.

Trong năm 2022 trường đạt tổng số điểm Sở GD&ĐT đã công bố Quyết định số 311/QĐ-SGDĐT ngày 24/02/2023 (47,5 điểm).

Triển khai cuộc thi tìm hiểu pháp luật đến CB, GV, NV tham gia với kết quả có 56 cá nhân tham gia cuộc thi đạt 100%.

2. Về bố trí nguồn lực cho công tác CCHC

Nhà trường bố trí Văn phòng ở vị trí thuận tiện học sinh và CMHS, người dân đến liên hệ công việc và phân công nhân viên văn phòng trực đứng quy định.

- Công khai địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của các cá nhân và tổ chức theo Thông báo số 142/TB-THCS&THPT Hưng Lợi ngày 05/6/2023 được đăng tải trên địa chỉ trường <http://thcsthphungloi.edu.vn> (trực tiếp gặp lãnh đạo trường).

3. Về công tác thông tin, tuyên truyền CCHC

Căn cứ Kế hoạch số 276/KH-SGDĐT ngày 14/02/2023 Sở Giáo dục và Đào tạo về việc tuyên truyền cải cách hành chính năm 2023, Trường đã tiến hành xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch số 37/KH-THCS&THPT HL ngày 22/02/2023 của trường THCS và THPT Hưng Lợi về việc tuyên truyền cải cách hành chính năm 2023 đến toàn thể CB, GV, NV, HS và các tổ chức, cá nhân liên hệ công tác với nhà trường và đăng lên website nhà trường.

4. Về công tác tự kiểm tra CCHC ở đơn vị

Hiệu trưởng thường xuyên giám sát, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ CCHC tại đơn vị.

Lập kế hoạch kiểm tra việc quản lý và phát bằng TN THCS; THPT. Qua đó nhằm kịp thời khắc phục những khó khăn, thực hiện tốt CCHC cuối năm 2023 và các năm tiếp theo.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CCHC

1. Cải cách thể chế

Trường triển khai rà soát các văn bản vi phạm pháp luật có liên quan đến ngành để kịp thời điều chỉnh các văn bản quản lý, điều hành phù hợp.

Trường triển khai các văn bản vi phạm pháp luật của ngành đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh thông qua hộp thư điện tử, bảng thông báo, họp hội đồng, sinh hoạt chủ nhiệm... Một số văn bản cụ thể: Thông tư

04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ GDĐT về quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường THPT công lập; Bộ luật lao động 2019; Nghị định 37/2021/NĐ-CP sửa đổi Nghị định 137/2015/NĐ-CP hướng dẫn Luật căn cước công dân; Các Công văn về quy định học phí, bảo hiểm, Nghị định 116 của Chính phủ; Các văn bản CCHC; Hướng dẫn cấp phát bằng TN; Thông tư và các quy định về thi Tốt nghiệp năm 2023; Đề án 06 và chuyển đổi số; Công văn số 1182/SGDĐT-GDTrH ngày 22/5/2023 về việc tuyên truyền sử dụng nền tảng số phục vụ nhu cầu học tập.

2. Cải cách thủ tục hành chính

- Thực hiện cập nhật, niêm yết công khai TTHC của đơn vị tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả trên trang mạng thông tin điện tử theo đúng quy định. Có bảng công khai hóa: Thủ tục chuyển trường, nhận văn bằng, chứng chỉ, nhập học.

- Trường đã thành lập bộ phận tiếp công dân thực hiện tiếp nhận, xử lý và trả kết quả thực hiện đối với tất cả TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của nhà Trường.

- Công khai địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của các cá nhân và tổ chức theo Thông báo số 142/TB-THCS&THPT Hưng Lợi ngày 05/6/2023 được đăng tải trên địa chỉ trường <http://thcsthpthungloi.edu.vn> (trực tiếp gặp lãnh đạo trường).

- Ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao chất lượng hoạt động tiếp nhận, xử lý và trả kết quả hồ sơ TTHC đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Tổ chức thực hiện nghiêm các thủ tục hành chính đã được công bố.

*** Số lượt thủ tục hành chính đã giải quyết:**

- Rút học bạ THCS: 100

- Rút học bạ THPT: 98

- Rút bằng tốt nghiệp THPT 2022: 115/115 (đạt 100%).

- Rút bằng tốt nghiệp THPT 2023: 83/98 (84,7%).

- Đơn xin chuyển lớp: 14

- Photo học bạ: 98

- Học sinh chuyển đến: 08

- Học sinh chuyển đi: 14

- Đơn xin học lại: 04

*** Thời hạn giải quyết**

Giải quyết liền trong buổi tất cả các trường hợp: rút học bạ, rút bằng tốt nghiệp, mượn giấy khai sinh. Đạt kết quả giải quyết đúng hẹn 100%.

Hẹn giải quyết trong 01 ngày: photo học bạ, đơn xin chuyển lớp. Đạt kết quả giải quyết đúng hẹn 100%, một số trường hợp xin photo học bạ gặp trường cũng tạo điều kiện giải quyết liền (10 trường hợp làm hồ sơ nhận học bổng).

Giải quyết phản ánh của nhân dân trong thời gian 1 tuần làm việc và đều có mời người dân đến để giải quyết và trả lời thỏa đáng (nếu có)./.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Nhà trường đang từng bước kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức. Trường đã ban hành Quyết định thành lập Tổ chuyên môn và Tổ văn phòng theo Quyết định số 223/QĐ-THCS&THPT HL ngày 08/9/2023.

- Ban hành đầy đủ các quy định về nội quy, quy chế làm việc, quy định chức năng, nhiệm vụ của cá nhân, tổ chức, bộ phận trong đơn vị theo Quyết định số 243/QĐ-THCS&THPT HL ngày 25/9/2023; Tổ chức triển khai Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn; Đẩy mạnh đổi mới phương thức, lối làm việc trong cơ quan; Xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh, qui tắc ứng xử tại đơn vị.

- Thực hiện cơ cấu đúng số lượng lãnh đạo và sử dụng biên chế, số lượng người làm việc được giao theo đúng quy định.

- Triển khai bổ sung quy hoạch cán bộ nguồn hàng năm theo quy định. Đề nghị và thực hiện đúng quy trình bổ nhiệm cán bộ.

- Niêm yết công khai quy chế làm việc, nội qui cơ quan, nội qui học sinh.

4. Cải cách công vụ

Trường THCS và THPT Hưng Lợi luôn chú trọng công tác nâng cao trình độ của cán bộ, giáo viên, nhân viên; cán bộ, giáo viên, nhân viên luôn phấn đấu học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị. Hiện tại trường có 100% cán bộ, giáo viên đạt trình độ chuẩn trở lên, có 06 cán bộ, giáo viên có trình độ Thạc sĩ. 100% cán bộ, giáo viên đạt trình độ Tin học và Ngoại ngữ theo qui định.

Hàng năm, dựa vào kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên của Sở GDĐT, lãnh đạo trường lập kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên. Để đảm bảo công việc chỉ đạo, quản lý của nhà trường luôn trôi chảy, không chồng chéo, Hiệu trưởng nhà trường đã có sự phân công cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên rõ ràng, hợp lý theo đúng chuyên môn và phát huy được năng lực của tất cả thành viên trong trường, góp phần rất tốt trong việc xây dựng, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục. Dựa vào nhu cầu thực tế của nhà trường và cá nhân giáo viên, Hiệu trưởng đã tạo điều kiện cho giáo viên đi học nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên và kế hoạch quy hoạch cán bộ sau đại học.

Nhà trường phân công cán bộ, giáo viên theo đúng chuyên môn và phát huy được năng lực của cán bộ, giáo viên trong việc xây dựng, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục.

- Tiếp tục thực hiện đề án tinh giảm biên chế theo quy định.

- Việc đánh giá viên chức hàng năm được thực hiện theo đúng quy định dựa trên cơ sở việc làm và kết quả thực hiện theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (41 cá nhân hoàn thành xuất sắc, 15 cá nhân hoàn thành tốt).

Trong năm trường có thực hiện rà soát quy hoạch cử cán bộ học sau đại học đúng quy định: đang học sau đại học 01; đang học trung cấp chính trị 01.

5. Cải cách tài chính công

- Nhà trường có xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ hàng năm, có kế hoạch cân đối sử dụng ngân sách.

- Thực hiện công khai chất lượng giáo dục, cơ sở vật chất, công khai thông tin đội ngũ và công khai tài chính trên trang thông tin điện tử, bảng thông báo của đơn vị. Triển khai thực hiện tốt các chính sách về tiền lương, tiền công theo quy định gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng.

- Thực hiện công tác kiểm kê, quản lý tài sản công theo quy định.

6. Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử

- Tăng cường việc ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học:

- Cơ sở hạ tầng CNTT trong đơn vị cần đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, đáp ứng cơ bản nhu cầu dạy và học.

- Với số lượng máy tính 49 máy (các phòng tin học phục vụ công tác dạy và 06 ở các phòng hành chính, đoàn thể phục vụ công tác hành chính nghiên cứu) tất cả đều được kết nối cáp quang miễn phí do Viettel cung cấp. Bên cạnh đó trường còn sử dụng cáp quang do VNPT cung cấp, phủ wifi toàn trường phục vụ cho công tác giảng dạy, nghiên cứu và học tập của giáo viên và học sinh.

- Trường có 08 máy in (có 01 máy in đa năng vừa in, photo, 02 scan...). Trường có 100% giáo viên trong trường đã có laptop, máy tính bàn.

- Nhằm thực hiện hiệu quả việc đổi mới phương pháp giảng dạy, đẩy mạnh ứng dụng CNTT, các phòng học có gắn tivi.

*** Kết quả cụ thể:**

Các phần mềm được ứng dụng chủ yếu: adobe presenter, triviet e-learning, violet, Powerpoint, Excel.

- Ngoài ra, việc quản lý hồ sơ học sinh cũng được triển khai để giáo viên thực hiện trên phần mềm Vnedu, thực hiện có hiệu quả các tính năng như nhập điểm, điểm danh học sinh vắng hàng ngày, sổ liên lạc điện tử, học bạ điện tử,...

*** Tăng cường việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý:**

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản cán bộ, kế toán, văn thư, thư viện, cơ sở vật chất... Hiện trường đang thực hiện việc quản lý điểm số trên Vnedu.

- Chỉ đạo đoàn trường thực hiện việc quản lý nội qui học sinh trên excel.

- Đẩy mạnh công tác trao đổi thông tin hai chiều trên mail (có đuôi @soctrang.edu.vn).

- Trong năm 2023, trường đã thực hiện ký số trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành và những năm tiếp theo.

III. NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN TRONG VIỆC THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC

1. Thuận lợi

- Được sự quan tâm của Sở giáo dục và lãnh đạo nhà trường. Các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác CCHC cụ thể, triển khai kịp thời giúp cho công tác thực hiện CCHC tại đơn vị được tiến hành khoa học và hiệu quả.

- Tạo được những chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, viên chức, người dân về vị trí, tầm quan trọng của CCHC;

- Công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật thực hiện đúng quy định, kịp thời phổ biến, quán triệt các chủ trương chính sách liên quan cải cách hành chính đến CB - GV - NV của đơn vị.

- Việc giải quyết thủ tục hành chính qua Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả dần dần đi vào nề nếp, thủ tục hành chính công khai minh bạch kỷ luật, kỷ cương hành chính được nâng cao, cơ chế một cửa liên thông hoạt động có hiệu quả cao, giảm thời gian chờ đợi trong quá trình làm việc.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý hành chính tại đơn vị.

- Đội ngũ nhân viên ngày càng đáp ứng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cũng như phẩm chất đạo đức ngày càng được nâng cao, có những chuyển biến mạnh mẽ về ý thức trách nhiệm trong việc giải quyết các thủ tục hành chính đối với các tổ chức cá nhân đến liên hệ công tác.

2. Khó khăn. (Không)

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Nơi nhận:

- Phòng TCCB SGD (để báo cáo);
- Đăng website trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thanh Trọng